



Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

PLANO DE TRABALHO

EXERCÍCIO 2019

I – DADOS ENTIDADE

Razão Social:	Legião Mirim de Lençóis Paulista				
CNPJ:	48.356.943/0001-88				
Endereço:	Av. Pe Salústio Rodrigues, Machado, 839	CEP:	18683-471		
Bairro:	Centro	Município:	Lençóis Paulista		
Telefone:	(14) 3263-5999				
E-mail:	sslegiaomirimlp@gmail.com / legiaomirimlencois@lpnet.com.br				
Site:	www.legiaomirimlp.com.br				
Horário de Funcionamento:	08:00h às 11:00h / 13:00h às 17:00h				
Número de registro no CMAS:	03				
Número de registro no CEBAS:	71000.048508/2017-93				
Banco:	001	Agência:	05738	Conta Corrente:	40023-8

II – RESPONSÁVEL LEGAL

Nome:	Nelson Travain Zorzeto		
Telefone:	(014) 3263-0091		
RG:	4423772 SSP/SP	CPF:	344.877.608-44
Data início do mandato:	01/08/2017		
Data término do mandato:	01/08/2019		

III – RESPONSÁVEL TÉCNICO

Nome:	Maria Aparecida Franco Maganha		
Telefone:	3263-5999	E-mail:	sslegiaomirimlp@gmail.com
Cargo:	Assistente Social	CRESS:	26626



Legião Mirim de Lençóis Paulista

Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

IV – RECURSOS HUMANOS DISPONÍVEIS

Nome	Função	Carga horária
Maria Aparecida F. Maganha	Assistente Social (CLT)	20 h/semanal
Genaina Galli Dallalana	Assistente Social (CLT)	20 h/semanal
Sandra Maria Cardoso	Assistente Financeiro (CLT)	40 h/semanal
José Alves Corsino Filho	Instrutor (CLT)	20 h/semanal
Maria Lúcia Teodoro	Aux. Administrativo (CLT)	44 h/semanal
Solange de Fátima Ferreira Oliveira	Aux. Administrativo (CLT)	44 h/semanal
Fabiana Maria de Lourdes da Silva	Serviços Gerais (CLT)	44 h/semanal
Rosane Barbosa	Psicóloga (RPA)	04 h/ semanal
Simone Turcarelli	Monitora (RPA)	08 h/ semanal
Terezinha Prandini	Limpeza (RPA)	08 h/semanal
Marcos Rogério Maganha	Pedagogo (RPA)	04 h/semanal
Roberto Maximino	Monitor (Prestador Serviço - NF)	08 h/semanal

V- IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS

A Entidade possui imóvel próprio de natureza privado, totalizando 1.123,4 m². com as seguintes instalações e equipamentos existentes:

Administração:

Recepção

01 sala Serviço Social

01 sala Financeiro

01 sala de Instrutor

01 sala de atendimento Multidisciplinar

Apoio

01 sala de aula com Computador e data show

01 laboratório de informática com data show

01 laboratório de hardware

01 almoxarifado

01 cozinha

01 sala de apoio e refeitório

04 sanitários Masc. c/ 03 mictórios

04 sanitários Femininos

01 sanitário p/ cadeirante

Convívio e Estar

01 quadra poliesportiva coberta

Área livre para recreação / lazer



Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Equipamentos

Geladeiras, fogão industrial, cooktop, forno elétrico, bebedouros, forno micro-ondas, telefones, ventiladores, fax, Impressoras, computadores, mesas para professores, instrumentos musicais, cadeiras estudantes, carteiras escolares, TV 29 pol., ap. DVD, aparelho de vídeo cassete, datashows, ar condicionados, extintores, armários de madeira, armários de aço, lousas brancas.

VI – FINALIDADE ESTATUTÁRIA:

Amparar, educar e encaminhar profissionalmente, na condição de aprendiz, o adolescente do sexo masculino, sem distinção de raça, cor, credo político ou religioso, na faixa etária dos 15 aos 18 anos, podendo ser a faixa etária estendida até 24 anos incompletos, conforme lei nº 10097/2000 – Lei do Aprendiz, sendo desligado automaticamente quando completar a idade máxima.

VII – BREVE HISTÓRICO DA ENTIDADE:

A Legião Mirim de Lençóis Paulista foi fundada em de 21 de Outubro de 1970, com aprovação de Estatutos naquela mesma data, tendo registro no 1º Cartório de Notas Ofício de Justiça, em Cartório de Registros Públicos sob averbação 14 - Reg. 53 - Fls. 43 - L. A1, de natureza jurídica sob o CNPJ 48.356.943/0001-88. Funcionou em espaços cedidos, sem sede própria, até receber da Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista a doação de um terreno, onde foi construída sua atual sede, localizada a Avenida Padre Salústio Rodrigues Machado nº 839 – Centro. Seu atendimento é municipal, abrangendo todos os bairros da cidade.

Foi reconhecida de Utilidade Pública Municipal pela Lei nº 1235 de 07/05/1975, Estadual pela Lei nº 7593 de 05/12/1991 e Federal pela Portaria 174 de 20/02/2001. Foi cadastrada no CMAS sob o nº 03 e no CMDCA sob o nº 08. Possui Certificado de Entidade de Fins Filantrópicos e Isenção Patronal. Está baseada na Tipificação dos Serviços Sócioassistenciais de acordo com o Serviço de Proteção Básica na Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Adolescentes e Jovens.

Atende o PROGRAMA DE APRENDIZAGEM, “ADOLESCENTE: EDUCAÇÃO, TRABALHO, DIREITO E CIDADANIA”, seguindo a Lei 10097/2000. Dentro deste programa, são executadas diversas ações, serviço e atividades; porém todos dentro dos critérios e objetivos, propostos no referido programa.

Os principais serviços executados são:

Matrícula, Entrevista Social, Encaminhamentos médicos (exames e consultas), Acompanhamento Escolar, Biblioteca e Videoteca, Distribuição de Uniforme, Alimentação (lanches, sucos, etc.), Abordagem Social e Orientações diversas (comportamento, disciplinar, informativa, preventiva, social, educação para o mundo do trabalho, etc.), Reuniões com aprendizes, Reunião de Pais e Responsáveis, Reuniões com Conselhos (Diretor / Conselho Consultivo, CMAS, CMDCA, COMAD, etc.), Visitas nas empresas, GRUPOS DE CONVIVÊNCIA, Recreação e lazer, Convênios e Parcerias, Atividades Desenvolvidas Junto as Famílias, Atividades Desenvolvidas Junto à Comunidade, Atividades Disciplinares, Serviço Social, Cursos Educação para o Trânsito e Área Azul / Treinamento Área Azul e Treinamento Prático no Setor de AA, Curso de Hardware – Montagem e Manutenção de Micros, Rede e cabeamento, Curso e Informática e Digitação, Curso de Assistente Administrativo (Rotinas Administrativas), Curso de Operador e Repositor de Mercadorias, Projeto Aprendiz Gente Nova Conquistando seu Espaço (Cursos de Assistente Administrativo, Arquivista, Almoxarife e Office Boy), Encaminhamento Pré-Profissional como Aprendiz (1º Reg. CTPS).

VIII - IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO:

Custear parte da folha de pagamento de funcionários da Legião Mirim de Lençóis Paulista.



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

IX – JUSTIFICATIVA:

O serviço desenvolvido pela Legião Mirim de Lençóis Paulista, através do PROGRAMA DE APRENDIZAGEM, “ADOLESCENTE: EDUCAÇÃO, TRABALHO, DIREITO E CIDADANIA”, oferece aos adolescentes, na maioria, de classes menos favorecidas economicamente, a oportunidade de aperfeiçoar suas aptidões profissionais, desenvolver o potencial criativo dos mesmos, procurar despertar as habilidades neles existentes.

O emprego informal e o desemprego são problemas enfrentados por uma grande parte da população jovem no Brasil. A falta de experiência e da capacitação semiprofissional é uma das grandes dificuldades para o ingresso desses jovens no mercado de trabalho. Baseado nesse diagnóstico a OSC, Legião Mirim de Lençóis Paulista, trabalha junto aos jovens, empregadores, educadores e colaboradores o meio de melhorar as condições de empregabilidade desses jovens de forma digna e legal, possibilitando a condição de formação de cidadania e de melhoria na qualidade de vida e tem a consciência que possui grande influência na formação semiprofissional da maioria dos jovens de nossa cidade o que contribui para uma melhor qualidade de vida, para a motivação e para o crescimento biopsicossocial dos jovens de Lençóis Paulista e o ingresso profissional para o mundo do trabalho em caráter de primeiro emprego.

Assim promove a dignidade de pessoa humana assegurando os direitos e o cumprimento dos deveres, e a Legião Mirim de Lençóis Paulista, a muito tempo responde aos anseios da comunidade, amparando, educando e encaminhando profissionalmente os adolescentes nela inseridos, garantindo também os direitos trabalhistas dos adolescentes, através do seu registro na CTPS, visando formação de futuros cidadãos conscientes e motivados para uma vida futura com mais qualidade.

X – CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO A SER ATENDIDA:

- **Público Alvo:** Adolescentes do sexo masculino na faixa etária: 15 a 18 anos incompletos, ou seja, 17 anos e 11 meses, regularmente matriculados e frequentando a escola no Ensino e Médio (1º, 2º e 3º), bem como jovens que estejam dentro dessa faixa etária cursando o EJA (Ensino de Jovens e Adultos) e suas respectivas famílias, que no momento estão em situação de vulnerabilidade social; e ou fragilização de vínculos afetivos – relacionais e de pertencimento social.
- **Horário de atendimento:** Segunda a sextas-feiras, das 13h00 às 17h00, e horários extraordinários conforme a necessidade e a regulamentação de algumas atividades específicas, como por exemplo, reuniões de pais, ensaios para eventos, palestras orientativas
- **Capacidade de atendimento:** 200 adolescentes aprendizes
- **Número de pessoas atendidas pelo plano de trabalho:** 160 adolescentes aprendizes

XI - OBJETIVO GERAL:

Oportunizar aos adolescentes, condições de acesso a cursos semi-profissionalizantes, sem ônus para suas famílias, possibilitando um melhor treinamento e capacitação pessoal e profissional para sua inserção ao mundo do trabalho como aprendiz, priorizando o fortalecimento à convivência familiar e comunitária, a permanência na escola, através do desenvolvimento de atividades que estimulem a convivência social, a participação cidadã e uma formação geral para o mundo do trabalho.



Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

XII – METAS:

Metas	Metodologia	Resultados Esperados		Método de verificação do cumprimento das metas	Periodicidade de avaliação
		Metas Quantitativas	Metas Qualitativas		
Oferecer estrutura e profissionais qualificados para capacitar e encaminhar adolescentes aprendizes para o mercado de trabalho	Serão desenvolvidos cursos de capacitação semiprofissional subdividido em Módulos de Formação: (Básica, Específica/Direcionada, no total de 560 horas/aulas, no período de 12 mês, sendo os meses de janeiro e julho reservados para férias	Atender 160 adolescentes, em média por mês	Oportunizar aos adolescentes, condições de acesso a cursos semi-profissionalizantes, sem ônus para suas famílias, possibilitando um melhor treinamento e capacitação pessoal e profissional para sua inserção ao mundo do trabalho como aprendiz	Prontuários dos usuários; Lista de presença/control de frequência nos cursos; Contrato de aprendizagem; Termo de convênio com empresa	Mensal

XIII – CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Atividades/Ações	Profissional Responsável	Periodicidade	Meses												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Inscrições/processo seletivo e matrículas	Assistente Social / Pedagogo / Monitor	Anual				X	X	X					X		
Serviço Social: Atendimentos, Abordagens, Entrevistas, Orientações, Reuniões, Encaminhamentos, Visitas, Acompanhamentos, Prontuários, Relatórios, Parecer Social, Documentação Social, Grupo de Convivência.	Assistentes Sociais	Diário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Administrativa / disciplinar: Atendimentos, Orientações, Reuniões, Acompanhamentos, documentações diversas.	Instrutor / Ass. Administrativo	Diário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Financeira / RH: Atendimentos, Orientações, Documentos financeiros e bancários, Prestações de contas, Contratos e Registros, etc.	Assistente Financeiro / Esc. Contábil	Diário	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Capacitação / Treinamento: AÇÕES REALIZADAS POR EQUIPE INTERDISCIPLINAR															
Curso Assistente Administrativo (Rotinas Administrativas)	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X

8



Legião Masculina - Lençóis Paulista

Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

Curso Operador e Repositor Mercadorias	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Curso de Operador de Computador – Informática	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Curso de Hardware	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Projeto aprendiz: Cursos Ass. Adm./Arquivista/Office Boy/Almoxarife	Equipe Interdisciplinar	Semanal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Educação para o Trânsito e Área Azul / Treinamento Área Azul e Treina Prático no Setor de AA	Instrutor / Supervisoras Área Azul	Mensal		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Encaminhamento ao mercado de Trabalho Profissional	Assistente Social	Semanal	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

OBS: EQUIPE INTERDISCIPLINAR (Formada por Assistente Social, Psicóloga, Pedagogo, Monitor Educacional)

XIV - PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS

DESPESAS		Concedente	Proponente	Total
Item	Especificação			
1	Folha de Pagamento:			
1.1	02 Assistentes Sociais	41.500,00	R\$ 0,00	R\$ 41.500,00
1.2	01 Assistente Financeiro	25.000,00	R\$ 0,00	R\$ 25.000,00
1.3	01 Instrutor	19.500,00	R\$ 0,00	R\$ 19.500,00
1.4	02 Auxiliar Administrativo	15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 15.000,00
TOTAL GERAL				R\$ 101.000,00

XV - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

CONCEDENTE

1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês
R\$ 9.000,00	R\$ 7.000,00	R\$ 8.500,00	R\$ 8.500,00	R\$ 8.500,00	R\$ 8.500,00
7º Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês
R\$ 8.500,00					



Legião Masculina - Lençóis Paulista
Sempre Pensando no Futuro

Legião Mirim de Lençóis Paulista

PROPONENTE (CONTRAPARTIDA)

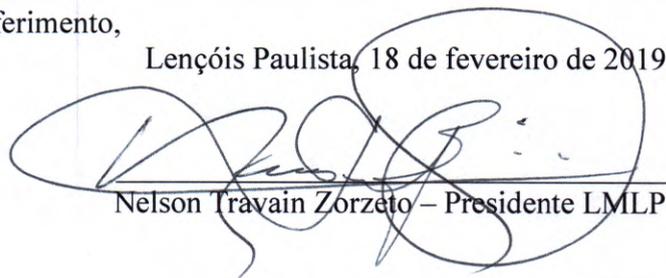
1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês
R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
7 Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês
R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$

XVI - DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da Legião Mirim de Lençóis Paulista, declaro, para fins de prova junto a Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Pede deferimento,

Lençóis Paulista, 18 de fevereiro de 2019

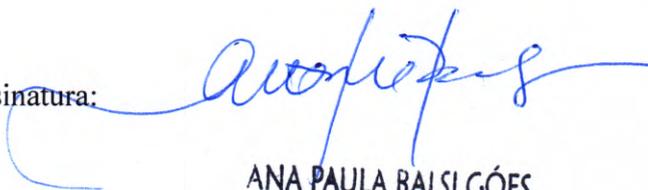


Nelson Travain Zorzeto - Presidente LMLP

XVII - APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

Gestor: Aprovado () Reprovado

Lençóis Paulista, 20 / 02 / 19 Assinatura:



ANA PAULA BALSÍ GÓES
Coordenadora de Controle e
Acompanhamento de Convênios
RG 33.195.416-3