LEGIÃO FEMININA
UM CAMINHO CERTO

Legião Feminina de Lençóis Paulista
Rua Joaquim de Oliveira Lima, 49 – CEP 18683-591
Tel. 3263-6177 - Lençóis Paulista/SP - **CNPJ** 49.892.581/0001-02

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social e Certificado Beneficente de Assistência Social
Proc. n.º 235874.0614310/2023- 31/12/2025 - Utilidade Pública Federal – Decreto 3.415 de 19/04/2000
Utilidade Pública Municipal N.º 2147 de 14/08/1990

PLANO DE TRABALHO CMDCA - EXERCÍCIO 2026

1. DADOS DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Razão Social:	Legião Feminina de Lençóis Paulista		
CNPJ:	49.892.581/0001-02		
Endereço:	Joaquim de Oliveira Lima, n. 49	CEP:	18683-591
Bairro:	Jardim Humaitá	Município:	Lençóis Paulista
Telefone:	(14) 3263-6177		
E-mail:	legiaofeminina@lpnet.com.br		
Horário de funcionamento: Segunda à sexta-feira, das 7h00 às 17h00			
Inscrição no CMDCA - nº do Registro: 10			

2. RESPONSÁVEL LEGAL

Nome:	Edna Aparecida Correa de Lima Coneglian		
Telefone:	(14) 99656-0003		
RG:	12.631.590	CPF:	046.478.188-45
Data início do mandato:	01/06/2025		
Data término do mandato:	31/05/2027		

3. RESPONSÁVEL TÉCNICO DO PROJETO

Nome:	Nádia Nicoletti Moretto Cardozo		
Telefone:	(14) 3263-6177	E-mail:	ssocial@legiaofemininalenpaulista.org.br
Cargo:	Coordenadora/ As. Social	CRESS	39.095

4. DADOS DO PROJETO

Nome do Projeto:	**"Um caminho certo"**		
Modalidade:	I – Atendimento: atividades ou ações que atuam intervindo diretamente junto à criança, adolescente e/ou família, num dos regimes de atendimento previstos no artigo 90, do Estatuto da Criança e do Adolescente, em especial, de forma suplementar, na política pública de Assistência Social, nos termos do artigo 87, incisos I e II do ECA – Estatuto da Criança e do Adolescente;		
Número total beneficiários:	100		
Local da execução:	Legião Feminina de Lençóis Paulista		
Período de execução:	março a dezembro de 2026		
Valor total:	R$ 96.994,80		
Conta bancária vinculada	Banco: Caixa Econômica Federal	Agência: 0962	Conta Corrente: 000577566532-1

5. RECURSOS HUMANOS DISPONÍVEIS PARA EXECUÇÃO DO PROJETO

Nome	Função	Carga horária
Nádia Nicoletti Moretto Cardozo	Coord./Assistente Social	40h/semanais
Lívia Marcelina da Silva Nogueira	Psicóloga	20h/semanais
Elisangela Moreira Lopes	Coord. Pedagógica	02h/semanais
Keitiane Cristina Costa Cordeiro Martins	Orientadora Social	40h/semanais
Ângela Furtado de Caldas	Auxiliar Administrativo	44h/semanais
Luciana Fernanda Chapani	Assistente Administrativo	44h/semanais
Adivanir Maria Simões	Auxiliar de Escritório	20h/semanais
Giseli Cruz Secundin de Oliveira	Serviços Gerais	44h/semanais
Murilo Roberto Jesus Maganha	Professor de Administração	16h/semanais

6. IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS

A Sede é própria, com as seguintes instalações.
1 – Pátio para atividades e refeições;
1 – Sala de oficinas;
1 – Sala de informática;
1 – Biblioteca/ Sala de convivência;
1 – Secretaria/ Sala administrativo;
1 – Sala de Serviço Social e Psicologia;
3 – Banheiros, sendo dois para as adolescentes e um para os demais profissionais e funcionários;
1 – Cozinha.

7. FINALIDADE ESTATURÁRIA

Amparar e proporcionar aos adolescentes e jovens do sexo feminino, entre 14 a 24 anos, além do encaminhamento ao mercado de trabalho, uma formação profissional básica, através de atividades teóricas e práticas, de complexidade progressiva, em programa correlato às atividades a serem desenvolvidas pelas empresas contratantes.

8. BREVE HISTÓRICO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL:

A Legião Feminina de Lençóis Paulista foi fundada em 18 de abril de 1980 pelo Lions Clube de Lençóis Paulista, seu mantenedor até hoje. A instituição nasceu com a missão de oferecer às adolescentes em situação de vulnerabilidade social oportunidades de desenvolvimento integral e profissionalizante.

Por meio do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), são desenvolvidas oficinas em diversas áreas, atividades comunitárias e projetos sociais que promovem a autonomia e a integração das adolescentes à comunidade. As adolescentes também participam ativamente de eventos sociais, conferências municipais e ações voluntárias, fortalecendo seus vínculos familiares e comunitários, ao mesmo tempo em que constroem seus projetos de vida.

Além disso, o SCFV contribui para a preparação para o mercado de trabalho, oportunizando o acesso ao primeiro emprego por meio da modalidade de aprendizagem profissional em empresas de referência em nossa cidade, na função de jovem aprendiz.

Após o primeiro contrato ser firmado entre empresa e adolescente por meio do Programa de Aprendizagem Profissional, são oferecidas aulas de informática no ambiente profissional, técnicas administrativas ou técnicas de vendas realizadas de forma simultânea, unindo a prática ao conteúdo teórico, conforme preconiza a Lei da Aprendizagem nº 10.097/2000.

A Legião Feminina de Lençóis Paulista é uma Organização da Sociedade Civil (OSC) devidamente tipificada na Proteção Social Básica do SUAS, conforme a Resolução CNAS nº 109/2009.

9. IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

Execução do projeto "Um caminho certo"

10. OBJETIVOS DO PROJETO

Objetivo Geral

Oferecer a capacitação de preparação para o primeiro emprego na modalidade de aprendizagem em conformidade com a Lei da Aprendizagem Profissional nº 10.097/2000.

Objetivos Específicos

- Promover o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais necessárias para a inserção das adolescentes atendidas no projeto para o acesso ao mercado de trabalho;
- Proporcionar conhecimentos teóricos e práticos de acordo com a área de atuação da aprendizagem profissional, solicitada pelas empresas parceiras;
- Estimular a responsabilidade, a ética e a disciplina como valores fundamentais na construção da carreira profissional;
- Contribuir para o fortalecimento da autonomia, da autoestima e da cidadania das adolescentes;
- Garantir que as atividades estejam em conformidade com a legislação vigente, assegurando os direitos trabalhistas e educacionais previstos na Lei da Aprendizagem Profissional nº 10.097/2000.

11. JUSTIFICATIVA PARA A EXECUÇÃO DO PROJETO

A transição da juventude para o mercado de trabalho representa uma etapa desafiadora, marcada por obstáculos que vão desde a ausência de experiência profissional até a carência de capacitação adequada às exigências contemporâneas das organizações. Nesse cenário, muitos jovens acabam enfrentando situações de vulnerabilidade social, exclusão econômica e dificuldade de inserção laboral, fatores que podem comprometer não apenas o desenvolvimento profissional, mas também a construção de sua cidadania.

Nesse contexto, a Lei da Aprendizagem Profissional nº 10.097/2000 surge como um instrumento essencial de promoção da inclusão social, ao estabelecer a obrigatoriedade de

contratação de aprendizes pelas empresas e, ao mesmo tempo, garantir a formação técnico-profissional metódica. A referida legislação propõe um modelo pedagógico que alia teoria e prática, permitindo que adolescentes e jovens desenvolvam competências profissionais alinhadas às demandas do mundo do trabalho e às transformações do mercado contemporâneo.

É relevante destacar que, neste momento, o município de Lençóis Paulista vivencia um período de expansão econômica, com a instalação de diversas empresas e o consequente aumento da demanda por mão de obra qualificada. Nesse sentido, torna-se imprescindível a preparação de adolescentes e jovens que possam atender a essas novas oportunidades profissionais, garantindo que a cidade disponha de futuros trabalhadores capacitados para suprir as necessidades do mercado local e regional.

Assim, o investimento na formação profissional de adolescentes e jovens contribui não apenas para o desenvolvimento individual e social dos participantes, mas também para o fortalecimento econômico da cidade, ao alinhar a qualificação da mão de obra às exigências do setor produtivo.

Portanto, a justificativa para a execução deste projeto encontra respaldo tanto na legislação vigente quanto na realidade socioeconômica local, configurando-se como uma ação estratégica de promoção da cidadania, da empregabilidade e da inclusão social. Trata-se, ainda, de um esforço relevante para acompanhar o crescimento de nossa cidade e assegurar que a juventude local esteja preparada para atuar de forma ética, competente e comprometida no mundo do trabalho, contribuindo para a consolidação de uma sociedade mais justa, participativa e igualitária.

12. CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO A SER ATENDIDA

- **Público-alvo**: Adolescentes do sexo feminino, com idade entre 15 e 18 anos;
- **Horário das atividades**: Segunda à sexta-feira das 8h00 às 16h00.
- **Número de pessoas atendidas pelo projeto:** 100 adolescentes.

13. ATIVIDADES E CRONOGRAMA

- **Atividades Previstas:**

O projeto "Um Caminho Certo" será desenvolvido por meio de aulas teóricas, atividades educacionais e práticas voltadas à capacitação das adolescentes para a inserção no primeiro emprego. Para garantir a execução adequada das ações propostas, será contratada a empresa CEBRAC – CNPJ nº41.670.048/0001-94, situada na Rua XV de Novembro, nº 303 – Centro – Lençóis Paulista/SP, especializada em treinamento e qualificação profissional, contando com equipe de profissionais habilitados para a realização de cursos modulares.

As aulas/atividades formativas serão realizadas presencialmente na sede da Legião Feminina, utilizando materiais didáticos (apostilas) e uniformes (camisetas) fornecidos diretamente pela empresa contratada. O curso será destinado às adolescentes que ingressarão na instituição por meio do processo seletivo realizado em outubro de 2025.

A capacitação contemplará 100 adolescentes, divididas em duas turmas semestrais de 50 participantes cada, ao longo do ano de 2026. Cada ciclo formativo contará com aulas diárias de

segunda a sexta, das 08:00 às 11:00 e das 13:00 às 16:00, totalizando 30 horas semanais e terão duração de quatro meses, com o primeiro semestre de março a junho e carga horária semestral de 480 horas e o segundo semestre com duração de 05 meses, sendo de agosto a dezembro, com carga horária semestral de 600 horas. Já os meses de janeiro e julho serão reservados à organização pedagógica, elaboração dos planos de aula e preparação das turmas.

Além da estrutura pedagógica oferecida pela empresa contratada, as adolescentes contarão com o acompanhamento contínuo e diário da equipe técnica da entidade, composta por assistente social, psicóloga e orientadora social, garantindo suporte integral durante todas as etapas do curso. A empresa será responsável por disponibilizar profissionais qualificados para ministrar os conteúdos previstos e conduzir as atividades teóricas.

A execução do projeto "Um Caminho Certo", organizado em conteúdos programáticos, acontecendo simultaneamente, tem como propósito estimular o desenvolvimento do potencial profissional de cada participante, promovendo conhecimentos, habilidades e experiências essenciais para sua entrada no mercado de trabalho e conquista do primeiro emprego, através da Lei da Aprendizagem n. 10.097/2000.

- **Conteúdo Programático a ser desenvolvido no curso:**

Desenvolvimento Pessoal e Competências Socioemocionais

Promover o desenvolvimento pessoal das adolescentes por meio do fortalecimento das competências socioemocionais, da autoestima e da autoconfiança, estimulando a expressão de sentimentos, ideias e vivências, o reconhecimento das potencialidades individuais, o aprimoramento da comunicação verbal e da postura profissional, visando à ampliação da autonomia, da eficácia nas interações sociais e institucionais e da atuação ética e responsável.

1. Autoconhecimento e Identidade Pessoal

- Construção da identidade na adolescência
- História de vida, vivências e experiências
- Valores, atitudes e responsabilidades
- Reconhecimento das próprias emoções e sentimentos
- Desenvolvimento de Competências para a Vida Profissional
- Atitudes profissionais e maturidade
- Responsabilidade social e cidadania
- Comunicação ética e respeitosa
- Relação entre comportamento, escolhas e consequências
-

2. Autoestima e Autoconfiança

- Conceito de autoestima e autoconfiança
- Valorização das potencialidades individuais
- Desenvolvimento da autoimagem positiva
- Segurança emocional e enfrentamento de desafios

3. Competências Socioemocionais

- Inteligência emocional aplicada ao cotidiano

- Reconhecimento e regulação das emoções
- Empatia, respeito e convivência social
- Autonomia, responsabilidade e maturidade emocional
- Projeto de Vida e Futuro Profissional
- Construção do projeto de vida
- Planejamento pessoal e profissional
- Sonhos, metas e objetivos
- Preparação para desafios da vida adulta e do mundo do trabalho

4. Expressão de Sentimentos, Ideias e Vivências

- Comunicação de sentimentos e opiniões
- Escuta ativa e diálogo respeitoso
- Compartilhamento de experiências pessoais
- Desenvolvimento da expressão oral e da confiança ao falar
- Autonomia e Eficácia nas Interações Sociais e Institucionais
- Desenvolvimento da autonomia pessoal e social
- Eficácia nas relações interpessoais
- Trabalho em equipe e cooperação
- Resolução de conflitos de forma ética e responsável

5. Comunicação Verbal e Interação Social

- Linguagem como instrumento de expressão e interação social
- Comunicação clara, objetiva e ética
- Relações interpessoais no ambiente social e institucional
- Postura adequada em diferentes contextos
- Comunicação e Postura Profissional
- Comportamento e ética no ambiente profissional
- Comunicação profissional verbal e não verbal
- Postura, apresentação pessoal e imagem profissional
- Responsabilidade e comprometimento no trabalho

1º Semestre – Carga horária total: 480 horas
Duração: 4 meses

Módulos e Carga Horária

1. **Autoconhecimento e Identidade Pessoal** – 80 horas
2. **Autoestima e Autoconfiança** – 80 horas
3. **Competências Socioemocionais** – 100 horas
4. **Expressão de Sentimentos, Ideias e Vivências** – 110 horas
5. **Comunicação Verbal e Interação Social** – 110 horas

Total: 480 horas

2º Semestre Carga horária total: 600 horas
Duração: 5 meses

A turma do segundo semestre desenvolverá os mesmos conteúdos programáticos da turma do primeiro semestre, com ampliação da carga horária, possibilitando maior aprofundamento, vivências práticas e consolidação das competências trabalhadas.

Módulos e Carga Horária

1. **Autoconhecimento e Identidade Pessoal** – 100 horas
2. **Autoestima e Autoconfiança** – 100 horas
3. **Competências Socioemocionais** – 130 horas
4. **Expressão de Sentimentos, Ideias e Vivências** – 135 horas
5. **Comunicação Verbal e Interação Social** – 135 horas

Total: 600 horas

Observação: A ampliação da carga horária da turma do segundo semestre permitirá o aprofundamento dos conteúdos, a realização de atividades práticas, dinâmicas de grupo, rodas de conversa, estudos de caso e exercícios voltados ao fortalecimento da comunicação, da postura profissional, da autonomia e da maturidade socioemocional das adolescentes.

Carga horária total do programa: 1.080 horas durante o ano.

- **Cronograma:**

Atividades	Profissional Responsável	Periodicidade	Meses											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Contratação de empresa especializada com profissionais habilitados para a realização de curso preparatório para inserção no mercado de trabalho conforme a Lei do Aprendiz	Responsável pela Legião Feminina de Lençóis Pta	única			X									
Reunião com empresa contratada para planejamento e avaliação dos resultados.	Equipe técnica e Empresa contratada	semestral			X				X					
Matrícula das adolescentes no curso	Equipe administrativa	única			X									
Curso de capacitação com aulas teóricas, atividades educacionais e práticas voltadas à capacitação das adolescentes para a inserção no primeiro emprego.	Empresa Prestadora de Serviços	semanal			X	X	X	X		X	X	X	X	X

14. METAS

Metas	Metodologia	Resultados Esperados		Método de verificação do cumprimento das metas	Periodicidade de avaliação
		Metas Quantitativas	Metas Qualitativas		
Execução do projeto: "Um caminho certo"	Contratação de empresa especializada com profissionais habilitados que desenvolverão por meio de aulas teóricas, atividades educacionais e práticas voltadas à capacitação das adolescentes para a inserção no primeiro emprego. Serão 100 adolescentes, divididas em duas turmas semestrais de 50 participantes cada, comparecendo diariamente ao longo do ano, compondo a turma do 1º semestre, com carga horaria de 30 horas semanal e mensal de 120 horas, totalizando 480 horas durante 04 meses. A turma do 2º semestre, com carga horaria de 30 horas semanal e mensal de 120 horas, totalizando 600 horas durante 05 meses. Os materiais didáticos (apostilas) e uniformes (200 camisetas) serão fornecidas diretamente pela empresa contratada.	Atender 50 adolescentes por semestre, totalizando 100 adolescentes no ano de 2026.	Inserir 80% das participantes das aulas preparatórias no primeiro emprego conforme a Lei da Aprendizagem Profissional 10.097/2000	- Lista de presença no curso; - Relatório de atividades contendo relação nominal das adolescentes participantes e inseridas no mercado de trabalho.	Mensal. *Os certificados somente serão emitidos ao término do semestre.*

15. RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS PARA EXECUÇÃO DO PROJETO:

Não se aplica.

16. SERVIÇOS NECESSÁRIOS PARA EXECUÇÃO DO PROJETO (SERVIÇOS DE TERCEIROS PJ):

Atividade	Atribuição no Projeto	Carga horária mês	Valor hora-atividade	Valor mensal	Custo no período (09 meses)

Aulas de preparação para o primeiro emprego por empresa contratada.	1- Atendimento de 100 adolescentes divididas em duas turmas semestrais de 50 participantes cada, comparecendo diariamente, perfazendo 30 horas semanais, sendo que a turma do 1° semestre, realizará carga horaria total de 480 horas durante 04 meses e a turma do 2° semestre, realizará carga horaria total de 600 horas durante 05 meses; 2 – Material Didático apostilado para cada aluna; 3 - Uniforme: 200 camisetas, camisetas dry fit com estampa em alusão ao projeto que será fornecido diretamente pela empresa contratada.	120 horas	R$ 89,81	R$ 10.777,20	R$ 96.994,80
TOTAL					**R$ 96.994,80**

17.MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA A EXECUÇÃO DO PROJETO:

Não se aplica.

18. EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS PARA A EXECUÇÃO DO PROJETO:

Não se aplica.

19. RESUMO DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS

		DESPESAS	Concedente	Proponente	Total
Item	**Qtd.**	**Especificação**			
1.	**Serviços de Terceiros PJ**				
1.1	09 meses	Contratação de empresa especializada com profissionais habilitados que desenvolverão por meio de aulas teóricas, atividades educacionais e práticas voltadas à capacitação das adolescentes com 480 horas no 1° semestre e 600 horas no 2° semestre incluindo o fornecimento de 200 camisetas e materiais didáticos apostilados, visando a inserção no primeiro emprego.	R$ 96.994,80	R$ 0,00	R$ 96.994,80
TOTAL GERAL					**R$ 96.994,80**

20. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

CONCEDENTE

1° Mês	2° Mês	3° Mês	4° Mês	5° Mês	6° Mês
janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho

R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20
7 Mês julho	8º Mês agosto	9º Mês setembro	10º Mês outubro	11º Mês novembro	12º Mês dezembro
R$ 0,00	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20

PROPONENTE (CONTRAPARTIDA)

1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês
R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00
7 Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês
R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 0,00

21. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da Legião Feminina de Lençóis Paulista, declaro, para fins de prova junto a Prefeitura Municipal de Lençóis Paulista, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexiste qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma deste plano de trabalho.

Pede deferimento,

Lençóis Paulista, 05 de fevereiro de 2026.

Edna Aparecida Correa de Lima Coneglian
Presidente – Legião Feminina de Lençóis Pta.

MARY ELLEN GOMES
ASSISTENTE SOCIAL
CRESS 9ª Região SP
46.282

Alessandro Giacometti Rodrigues
Coord. de Recuperação Fiscal
RG 24.346.294-3

Maria Luiza Oliveira
Enfermeira
COREN-SP 750816

XXII – APROVAÇÕES

COMISSÃO DE ANÁLISE
(X) Aprovado ( ) Reprovado
Lençóis Paulista, 19 / 02 / 2026 Assinatura:

Maria de Fátima Sousa Candido
Assistente Técnico Administrativo
RG: 60.782.384-7

Ronival Saracini Zacarias
Chefe de Divisão de Ensino Fundamental II
Matrícula: 8173 / 10507

CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE
(X) Aprovado ( ) Reprovado
Lençóis Paulista, 19 / 02 / 2026 Assinatura:

Maria Ap. Franco Maganha
PRESIDENTE DO CMDCA
RG 22.648.008-2
CPF 096.245.928-37

GESTOR DA PARCERIA
(X) Aprovado ( ) Reprovado
Lençóis Paulista, 19 / 02 / 2026 Assinatura:

Claudinei Aparecido de Góes
Secretário de Assistência Social
RG 17.558.627
CPF 063.740.768-77

LEGIÃO FEMININA
UM CAMINHO CERTO

Legião Feminina de Lençóis Paulista
Rua Joaquim de Oliveira Lima, 49 – CEP 18683-591
Tel. 3263-6177 - Lençóis Paulista/SP - **CNPJ** 49.892.581/0001-02

Registro no Conselho Nacional de Assistência Social e Certificado Beneficente de Assistência Social
Proc. n.º 235874.0614310/2023- 31/12/2025 - Utilidade Pública Federal – Decreto 3.415 de 19/04/2000
Utilidade Pública Municipal N.º 2147 de 14/08/1990

Nome da Entidade: LEGIÃO FEMININA DE LENÇÓIS PAULISTA
Nº Termo de Fomento :
Objeto da Parceria: Execução do Projeto "Um caminho certo"
Valor à Receber: R$ 96.994,80
Exercício: 2026

MEMÓRIA CÁLCULO

1- DESPESAS COM SERVIÇO DE TERCEIROS			MESES											
		JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL ANO
1.1	Contratação de empresa especializada e com profissionais habilitados para a realização do curso de capacitação para o primeiro emprego, totalizando **1.080** horas no ano. Todo o material pedagógico necessário serão disponibilizados pela empresa, incluindo 200 camisetas, sendo 02 para cada aprendiz, em alusão ao projeto "Um caminho certo".	R$		R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ -	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	R$ 10.777,20	**R$ 96.994,80**
		R$	**R$ -**	**R$ 10.777,20**	**R$ 10.777,20**	**R$ 10.777,20**	**R$ 10.777,20**	**R$ -**	**R$ 10.777,20**	**R$ 10.777,20**	**R$ 10.777,20**	**R$ 10.777,20**	**R$ 10.777,20**	**R$ 96.994,80**
TOTAL GERAL		**R$ 96.994,80**												

* Qualquer alteração no número de funcionários, descrição de cargo e alteração salarial, constante no plano de trabalho deverão ser previamente solicitadas e aprovadas.
* Fica vedado o uso de recursos públicos para pagamento de horas extras e outros adicionais salariais. Esse tipo de despesa deverá ser suprida com recursos próprios da entidade.
* Fica vedado o uso de recursos públicos para o pagamento de verbas rescisórias
*Os serviços de terceiros deverão ser prestados por empresas e/ou profissionais devidamente habilitados e credenciados.
* Os valores constantes na memória de cálculo deverão ser compatíveis com os preços praticados no mercado, mediante pesquisa de preços (3 orçamentos)
* Os salários deverão ser compatíveis com o mercado trabalho, não ultrapassando os valores pagos ao funcionalismo público para a mesma função ou função equivalente.
* O reajuste salarial dos funcionários será realizada em consônancia com acordo/convenção da categoria ou compatível com índice aplicado ao funcionalismo público municipal.

Declaro que estou ciente das metas e despesas estabelecidas no plano de trabalho, me comprometendo a realizá-las conforme consta no mesmo sempre informando tempestivamente, qualquer situação que impeça ou altere o que foi previamente estabelecido. Declaro ainda, que os custos adicionais ao repasse realizado pelo município para suprir as despesas relacionadas acima, serão pagos com recursos próprios da entidade

Lençóis Paulista, 05 de fevereiro de 2026

Edna Aparecida Correa de Lima Coneglian
Presidente